Adecco Groupe France

Diversité

Trajectoire professionnelle

Non-discrimination

Mécénat

360 RSE

Insertion

Management de la RSE

Handicap

Santé et sécurité au travail

Environnement

Ce document vous est proposé par :

LA CHAÎNE DU OUI ! by Adecco #Adecco2015

Septembre 2015

Edito

Assumer !

Ce mois a été le théâtre d'une prise de conscience mondiale en matière de développement durable Les entreprises sont particulièrement attendues en terme d'exemplarité et tout écart peut être perçu comme une rupture de confiance par les consommateurs comme les clients en B2B… alors jusqu'où me direz-vous ? Quels accommodements sommes-nous prêts à concéder pour pouvoir consommer en paix ? La meilleure réponse passe par la transparence et l'humilité, car beaucoup de progrès sont à faire par tous en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Egalement en avant ces dernières semaines, une jurisprudence qui s'enrichit sur les questions de discrimination : vigilance à tout moment pour garantir une complète égalité de traitement dans chaque processus !

Bref, les parties prenantes exigent aujourd'hui des politiques claires et adaptées, d'assumer les erreurs passées, tout en cherchant à s'améliorer au quotidien. C'est du management de la qualité, rien de nouveau, mais désormais mis en perspective d'une conscience citoyenne que chaque collaborateur-consommateur-client a pleinement intégrée.

Le Groupe Adecco a souhaité cette année encore partager ses pratiques dans son rapport de RSE. Ce rapport illustre l'engagement de l'entreprise comme de ses collaborateurs pour un monde de l'emploi responsable.

Bonne lecture !

Bruce ROCH, Directeur RSE groupe Adecco

[Cliquez ici pour le découvrir]

Diversité

Migrants : « Une main-d'œuvre très qualifiée » pour les entreprises

« Chez Gino Maucieri, président de l'entreprise Mape établie dans le Doubs, près d'un salarié sur deux est issu de l'immigration. Selon lui, l'afflux de migrants est une source de «main-d'œuvre très qualifiée.

Au-delà du devoir moral qui est le nôtre d'accueillir les réfugiés, il y a des chefs d'entreprises qui peuvent avoir des demandes spécifiques ou des opportunités d'emplois pour ces personnes, reconnaît Thibault Lanxade, vice-président du Medef. »

Source : *Le Parisien*

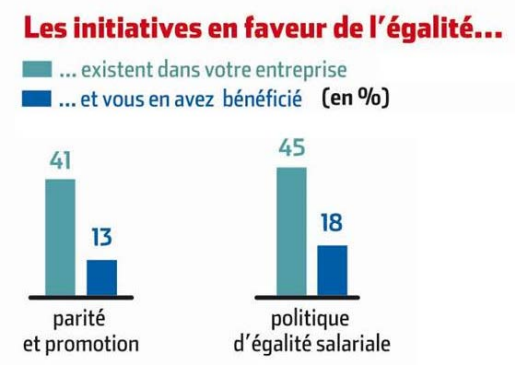
En savoir +

En chiffres : à la poursuite de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

« Claudine Schmuck, fondatrice de la société d'étude Global Contact, a mené avec Mutationnelles une étude sur les femmes dans des fonctions et des secteurs scientifiques et techniques. Elle décrypte pour l'Usine Nouvelle, l'évolution des pratiques d'égalité hommes/femmes dans ces entreprises. »

Source : *Usine Nouvelle*

En savoir +



Non-discrimination

Lancement du site STOP-DISCRIMINATION.gouv.fr

STOP DISCRIMINATION
Une discrimination est une inégalité de traitement fondée sur un des 20 critères interdits par la loi *
27 vs.58
L'âge
L'apparence physique
L'appartenance ou non à une ethnie
L'appartenance ou non à une nation
L'appartenance ou non à une race
L'appartenance ou non à une religion déterminée
L'état de santé
L'identité sexuelle
L'orientation sexuelle
La grossesse

La garde des Sceaux, Christiane Taubira, a lancé un site Internet destiné aux personnes victimes de discrimination ou témoins d'une situation discriminatoire : **STOP-DISCRIMINATION.gouv.fr**

Grâce à des infographies pédagogiques, des fiches pratiques, des vidéos et une carte interactive, ce site permettra aux victimes de discrimination:

- de déterminer la discrimination dont elles sont victimes
- d'être informées sur les lois applicables et les actions à entreprendre
- de s'orienter vers la structure de prise en charge la plus proche qui les aidera dans leurs démarches.

#APRIORI

La campagne préventive « Luttons contre les a priori pour vaincre la discrimination » #Apriori vise à sensibiliser les citoyens aux préjugés qui participent à créer des comportements discriminatoires.

En savoir +

La fédération des entreprises d'insertion lance son nouveau site internet

la fédération des entreprises d'insertion | Efficacité économique, finalité sociale

« La fédération des entreprises d'insertion pour cette rentrée lance son nouveau site internet, vitrine des activités de la fédération et des entreprises d'insertion adhérentes à son réseau.

Le nouveau site de la fédération s'articule autour de six grandes rubriques. On note le nouvel annuaire des entreprises de la fédération, qu'il est possible de filtrer par région ou secteur d'activité. »

En savoir +

Lancement du premier rapport d'activité du Réseau Adecco Insertion

Jean-François Connan, directeur de la responsabilité et de l'Innovation sociale du groupe Adecco, nous présente le premier rapport du R.A.I, 4 ans après sa création :

« Ce rapport vient éclairer notre mission d'accompagnement socioprofessionnel des personnes en difficultés et du développement des clauses sociales dans les marchés publics et privés »

Les chiffres sont parlants: 74 millions de CA et un taux de sorties dynamiques de 63%.

« Au-delà des chiffres, ce rapport présente les spécificités des métiers de l'ETTI et témoigne des partenariats entre les équipes du Réseau Adecco Insertion, ses clients et les acteurs publics ».

En savoir +

Management de la RSE

La RSE, nouvelle boussole de L'Oréal

« D'ici à 2018, les consommateurs devraient pouvoir consulter les bilans environnementaux et sociétaux de tous les produits du groupe. Une initiative qui va bouleverser le travail des équipes marketing. Explications d'Anne-Laure Lecerf, DG internationale de L'Oréal Professionnel. »

En dix ans, le groupe L'Oréal déclare avoir réduit de 36 % sa consommation d'eau, de 50 % les rejets de CO2 de ses usines et centrales de distribution et de 23 % sa production de déchets. Des résultats probants, mais pour certains encore éloignés de l'objectif de 60 % à horizon 2020, fixé par le PDG du groupe, Jean-Paul Agon.

Source : *Les Echos*

En savoir +

Pascal Decary (Veolia Environnement) : « Acheter moins mais mieux est un vrai défi durable »

« Less is more. Directeur des achats du Groupe Veolia Environnement depuis fin 2013, Pascal Decary a œuvré à la mise en place d'une politique d'achats responsables qui repose sur l'idée en apparence simple, d'acheter moins mais mieux. En illustrant la réalisation de cette politique via la construction d'une usine, Pascal Decary montre ses impacts positifs en termes de coûts, relation fournisseurs et pédagogie auprès des collaborateurs.»

Source : *Décision Achats*

En savoir +

En France, le potentiel professionnel des autistes reste sous-exploité

« Les autistes Asperger et de haut niveau ont beaucoup à donner au monde de l'entreprise. Leurs capacités de travail, leur intelligence et leur souci du détail font de ces personnes handicapées des salariés très productifs. Un potentiel qui reste largement ignoré en France. Faute d'information ou victimes de leurs préjugés, les employeurs hexagonaux rechignent encore à intégrer ces profils particuliers. Pourtant, des solutions existent. »

Source : *Novethic*

En savoir +

Le Groupe Adecco et Business & Decision transforment l'essai et s'engagent en faveur de la diversité.

« En 2014, le Groupe Adecco et Business & Decision, groupe international de consulting et d'intégration de systèmes, s'associaient pour recruter et former la 1ère promotion d'intégrateurs de solutions marketing en contrat de professionnalisation intérimaire. A l'issue de cette première opération, huit intérimaires sur dix ont été recrutés en CDI par Business & Decision.

Aujourd'hui, les deux partenaires vont plus loin et annoncent le lancement d'une nouvelle promotion d'intégrateurs de solutions marketing constituée de dix contrats de professionnalisation intérimaire en situation de handicap.»

Source : *Zone Bourse*

En savoir +

Handicap

Bouygues Immobilier et le recours au STPA : « Faire naître un automatisme chez nos collaborateurs »

« Gaëtane RAMBAUD, assistante de direction à la Direction Générale Logement Est de Bouygues Immobilier à Lyon, revient avec nous sur une collaboration réussie avec le secteur du travail protégé et adapté. Elle retrace le parcours de cette collaboration depuis le choix du prestataire pour l'activité de constitution de valisettes jusqu'au bilan en terme de qualité et prix. »

Source : *Réseau GESAT*

En savoir +

Rencontres sportives entre salariés valides et demandeurs d'emploi handicapés à Sassenage

« Des salariés valides et des demandeurs d'emploi handicapés ont disputés ce mardi 15 septembre la troisième manche du challenge inter -entreprises "Handicap et emploi" à Sassenage, dans l'agglomération de Grenoble. Un moment d'échange qui peut se transformer plus tard en recrutements »

Source : *France 3 Régions*

En savoir +

Ikea reconnaît la douleur au travail

« La toute nouvelle DRH d'Ikea France, Majda Vincent, entrée en fonction le 1er septembre, le répète, l'entreprise s'emploie à « garantir de bonnes conditions de travail » aux 9.700 salariés. La preuve par son premier accord santé au travail, fruit de huit mois de négociations avec les syndicats.

Ikea s'engage à sensibiliser collaborateurs et managers aux enjeux de la santé au travail, à prévenir les risques professionnels et psychosociaux, enfin à réfléchir aux organisations les moins éprouvantes. Là où Ikea innove franchement, c'est en dévoilant un partenariat avec l'Institut Anagelsia, un cluster voué à l'innovation contre la douleur créé par le professeur Alain Eschalier, directeur du laboratoire Neuro-dol à la faculté de médecine de Clermont-Ferrand.

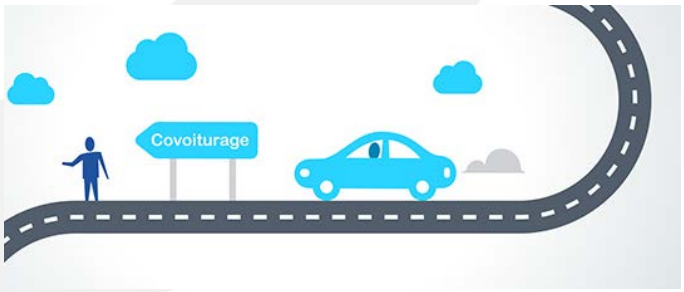
Objectif : modéliser les scénarios d'apparition des lombalgies et des troubles musculo-squelettiques (TMS) selon les circonstances de travail.

L'expérimentation, qui s'étalera sur trois ans, vise plus largement à identifier des remèdes. Budget annoncé de l'ensemble de ces mesures : 4 millions sur trois ans. ».

Source : *Les Echos Business*

En savoir +

Covoiturage : le mode d'emploi pour démarrer



« Quelles sont les obligations des pratiquants du covoiturage et des plateformes qui les mettent en relation ?

La nouvelle loi sur la transition énergétique du 18 août 2015 a gravé dans le marbre la définition d'une pratique en plein essor : le covoiturage. Il s'agit de "l'utilisation en commun d'un véhicule terrestre à moteur par un conducteur et un ou plusieurs passagers, dans le cadre d'un déplacement que le conducteur effectue pour son propre compte".

La Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes (DGCCRF) fait le point sur les questions d'assurance et de tarif. De quoi rassurer et sauter le pas. »

Source : *Les Echos*

En savoir +

Adecco s'engage pour l'alternance

« Le groupe d'intérim lance le premier incubateur dédié à l'alternance. Il a tissé un réseau avec des écoles et centres de formation partenaires.»

« L'alternance est une priorité nationale et cependant les entreprises restent frileuses, car elles craignent de ne pas tomber sur le bon profil de jeune. Au final, d'ailleurs, un étudiant sur deux n'est pas embauché au-delà de sa période d'alternance», déplore Christophe Catoir, président d'Adecco France.

Source : *Les Echos*

En savoir +

El Khomri voit dans le CDI intérimaire un moyen de "sortir de la précarité"

« La ministre du Travail, Myriam El Khomri, venue assister lundi à la signature du 1.200e CDI intérimaire chez Adecco, a salué un contrat "intéressant" qui permet de "sortir de la précarité" les travailleurs temporaires. »

L'expérimentation par Adecco du CDI intérimaire en direction des TPE "*est essentiel*", selon la ministre: "*il faut essayer de booster le soutien aux TPE-PME car c'est le secteur qui recrute le plus*".

Source : *L'Express*

En savoir +

Le monde de l'entreprise continue de se mobiliser pour les réfugiés

« De Google à Deutsche Telekom en passant par BNP Paribas ou Total, de nombreuses entreprises internationales promettent un soutien matériel, financier mais aussi professionnel pour venir en aide aux réfugiés. Le Medef réfléchit à des mesures d'intégration.

Plusieurs sociétés cotées en Bourse ont décidé de se joindre aux actions menées depuis plusieurs semaines par les petites entreprises locales à travers la France. Certaines d'entre elles ont décidé d'unir leurs force, c'est le cas pour Air Liquide, Michelin, Sodexo et Total.

Les entreprises se mobilisent pour couvrir les besoins de première nécessité: nourriture, logement, accès aux soins de santé. Cependant la projection se fait à plus long terme, plusieurs entreprises réfléchissent notamment à un accompagnement professionnel, de formation et d'apprentissage. »

Source: *Le Figaro*

En savoir +

Sources

Odile Plichon et Séverine Cazes (13 Septembre 2015) *Migrants : «Une main-d'œuvre très qualifiée» pour les entreprises.* http://www.leparisien.fr/espace-premium/actu/il-s-agit-d-une-main-d-oeuvre-tres-qualifiee-13-09-2015-5086701.php#xtref=https%3A%2F%2Fwww.google.fr%2F

Anne-Sophie Bellaiche. (22 Septembre 2O15) *En chiffres : à la poursuite de l'égalité professionnelle entre hommes et femme.* http://www.usinenouvelle.com/editorial/en-chiffres-a-la-poursuite-de-l-egalite-professionnelle-entre-hommes-et-femmes.N351880

www.stop-discrimination.gouv.fr

http://www.lesentreprisesdinsertion.org/

Rapport d'Activité Réseau Adecco Insertion

Ariane Gaudefroy (7 septembre 2015) *La RSE, nouvelle boussole de L'Oréal* http://business.lesechos.fr/directions-marketing/marketing/innovation-produit/021208156034-la-rse-nouvelle-boussole-de-l-oreal-202574.php?oEiIiPQYSLc3RIQq.99

Anne Sophie David (04 Septembre 2015) *Pascal Decary (Veolia Environnement): "Acheter moins mais mieux est un vrai défi durable"* http://www.decision-achats.fr/Thematique/decideurs-achats-1035/Breves/Pascal-Decary-Veolia-Environnement-Acheter-moins-mais-mieux-est-vrai-defi-durable-258678.htm

Antonin Amado (18 Septembre 2015) En France, le potentiel professionnel des autistes reste sous-exploité. http://www.novethic.fr/empreinte-sociale/diversite/isr-rse/en-france-le-potentiel-professionnel-des-autistes-reste-sous-exploite-143606.html

Anon. (17 Septembre 2015), *Groupe Adecco et Business & Decision transforment l'essai et s'engagent en faveur de la diversité* http://www.zonebourse.com/BUSINESS--DECISION-4742/actualite/BUSINESS--DECISION--Le-Groupe-Adecco-et-Business--Decision-transforment-lrsquoessai-et-srsquo-21056001/

Anon. (Septembre 2015), *Bouygues Immobilier et le recours au STPA: « Faire naître un automatisme chez nos collaborateurs »* http://www.reseau-gesat.com/Travail-handicap/Blog/Bouygues-Immobilier-et-le-recours-au-STPA-Faire-naitre-un-automatisme-chez-nos-collaborateurs-i2666.html?&

Claire Schaffner (15 Septembre 2015), *Rencontres sportives entre salariés valides et demandeurs d'emploi handicapés à Sassenage* http://france3-regions.francetvinfo.fr/alpes/isere/rencontres-sportives-entre-salaries-valides-et-demandeurs-d-emploi-handicapes-sassenage-808165.html

Marie-sophie Ramspacher (21 Septembre 2015), *Ikea reconnaît la douleur au travail* http://m.business.lesechos.fr/directions-ressources-humaines/ressources-humaines/bien-etre-au-travail/021324887189-ikea-reconnait-la-douleur-au-travail-203000.php

Sources

Florence Roussel (18 Septembre 2015), *Covoiturage : le mode d'emploi pour démarrer* http://www.actu-environnement.com/ae/news/covoiturage-dgccrf-assurance-tarif-ademe-25290.php4

Martine Robert (24 Septembre 2015) Adecco s'engage pour l'alternance http://start.lesechos.fr/continuer-etudes/master-ms-mba/adecco-se-pose-en-militant-des-contrats-en-alternance-2516.php

APF (28 Septembre 2015) El Khomri voit dans le CDI intérimaire un moyen de "sortir de la précarité" http://lentreprise.lexpress.fr/actualites/1/actualites/el-khomri-voit-dans-le-cdi-interimaire-un-moyen-de-sortir-de-la-precarite_1720335.html

Hayat Gazzane (16 Septembre 2015) *Le monde de l'entreprise continue de se mobiliser pour les réfugiés* http://www.lefigaro.fr/conjoncture/2015/09/12/20002-20150912ARTFIG00066-le-monde-de-l-entreprise-se-mobilise-a-son-tour-pour-les-refugies.php